



Plats och tid	Stadshuset våning 9, kl. 13:15-15:04
Beslutande	Enligt närvarolista
Justerare	Thomas Söderström (L)
Tid och plats för justering	Protokollet justeras digitalt senast 2023-02-16
Justerade paragrafer	44-68
Sekreterare	<hr/> Kristina Larsson
Ordförande	<hr/> Carina Sammeli (S) §§ 44-64, 66-68 Fredrik Hansson (S) § 65
Justerare	<hr/> Thomas Söderström (L)

### BEVIS/ANSLAG

Kommunstyrelsens protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2023-02-13
Datum när anslaget sätts upp	2023-02-16
Datum när anslaget tas ned	2023-03-10
Förvaringsplats för protokollet	Förvaras digitalt vid kommunstabens kansli.
Underskrift	<hr/> Kristina Larsson



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Paragrafer	Ärenden	Sida
§ 44	Information om kulturens plats i framtidens Luleå	6
§ 45	Meddelanden till kommunstyrelsen 2023-02-13	7 - 8
§ 46	Delegationsbeslut till kommunstyrelsen 2023-02-13	9 - 14
§ 47	Kurser och konferenser till kommunstyrelsen 2023-02-13	15
§ 48	Kommundirektörens rapport	16
§ 49	Införande av riktmärke avseende antal medarbetare per chef	17 - 21
§ 50	Motion (C, L, Sjvp, KD) om unga helgaktiverare på boenden inom omsorgen	22 - 24
§ 51	Årets landsbygdsprojekt 2022	25 - 26
§ 52	Program för privata utförare 2023-2026	27 - 29
§ 53	Ägardirektiv Informationsteknik Norrbotten AB (IT-Norrbotten AB) 2023	30 - 31
§ 54	Antagande av nytt aktieägaravtal Investeringar i Norrbotten AB	32 - 33
§ 55	Ansökan värdsbidsbidrag för representationsmiddag i samband med internationell skridskotävling, Schaatsen Grand Prix 2023	34 - 35
§ 56	Val av ledamöter till landsbygdsrådet 2023	36 - 37
§ 57	Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Investeringar i Norrbotten AB för åren 2023-2026	38
§ 58	Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Norrbottens Energikontor AB för åren 2023-2026	39
§ 59	Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för BD Pop AB för åren 2023-2026	40
§ 60	Val av ombud och ombudersättare ersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för FilmPool Nord AB för åren 2023-2026	41
§ 61	Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för IT Norrbotten för åren 2023-2026	42
§ 62	Val av styrelse och revisorer till personalstiftelsen för åren 2023-2026	43 - 44
§ 63	Val av nytt ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och bolagstämmor samt extra stämmor med Luleå kommunföretag AB åren 2023-2026	45 - 46
§ 64	Val av ombud och ombudersättare vid föreningsstämmor och extra stämmor till Kommuninvest ekonomisk förening för åren 2023-2026	47 - 48
§ 65	Årets trygghets- och folkhälsoinsats 2022	49 - 50



§ 66	Nämndsinitiativ (C) till kommunstyrelsen: Utred förutsättningarna för att erbjuda SFI till flyktingar från Ukraina	51
§ 67	Information om budgetprocessen åren 2024-2026	52
§ 68	Information nämndernas verksamhets- och internkontrollplaner 2023	53 - 54



## NÄRVAROLISTA

### Tjänstgörande ledamöter

Carina Sammeli (S) §§ 44-64, 66-68  
Fredrik Hansson (S)  
Anders Josefsson (M)  
Bodil Wennerbrandt Sevastik (S)  
Daniel Smirat (S)  
Jens Lundqvist (S)  
Ingrid Vesterlund (SD)  
Mathias Karvonen (V)  
Ulrika Lundberg (V)  
Carola Lidén (C)  
Samuel Ek (KD)  
Evelina Rydeker (MP)

### Frånvarande ledamöter

Carina Sammeli (S) § 65  
Emma Engelmark (S)  
Sana Suljanovic (M)

### Tjänstgörande ersättare

Emmeli Nybom (S) § 65  
Fredrik Bruhn (S)  
Arne Nykänen (C)

### Tjänstgör istället för

Carina Sammeli (S)  
Emma Engelmark (S)  
Sana Suljanovic (M)

### Närvarande ersättare

Emmeli Nybom (S) §§ 44-64, 66-68  
Jan Peter Kostet (S)  
Maritha Meethz (S)  
Peder Lundkvist (S)  
Sara Hjalte (V)  
Christer Stenberg (V)  
Arne Nykänen (C)  
Ylva Mjärdell (L)  
Lothar Bellgardt (MP)



**Frånvarande ersättare**

Anja Johansson (S)  
Nihad Zara (M)  
Kristoffer Sundström (M)  
Nicklas Kemppainen (KD)

**Insynsplats**

Ingrid Vesterlund (SD)  
Liv Shange Moyo (RS)

**Övriga**

Anna Lindh Wikblad

Kommundirektör



## § 44

### **Information om kulturens plats i framtidens Luleå**

Ärendenr 2023/188-2.1.0.1

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen delges information om kulturens plats i framtidens Luleå.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att kommunstyrelsens bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

- Förstudie om kulturens plats i framtidens Luleå, KLF Hid: 2023.1025



## § 45

### Meddelanden till kommunstyrelsen 2023-02-13

Ärendenr 2023/47-1.1.1.7

#### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga redovisade meddelanden till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas:

Avsändare	Ämne
Regeringskansliet 2022-12-23	KLF Hid.nr 2023.389 Remiss av promemorian Långsiktig reglering av forskningsdatabaser – Luleå kommun avser att inte svara på denna remiss.
Havs- och vattenmyndigheten 2023-01-11	KLF Hid.nr 2023.492 Årliga uppföljningen av åtgärd 23 i åtgärdsprogrammet för havsmiljön
Kommunstabens 2023-01-24	KLF 2022/1600-1.3.1.5 Remiss av utkast till lagrådsremiss: En modern dataskyddsreglering på socialförsäkringsområdet, diarienummer S2022/04816, Luleå kommun väljer att avstå från att besvara remissen.
Kommunstabens 2023-01-25	KLF 2022/1498-3.1.0.2 Vägledning ras, skred och erosion i kommunal planering – granskning. Luleå kommun anser att det är positivt att en webbaserad vägledning tas fram med samlad information kring hur dessa frågor kan hanteras som ett stöd i kommunens arbete med översikts- och detaljplanering. Dialog har förts med stadsbyggnadsförvaltningens plansektion samt med enheten för samhällsskydd. Luleå kommun har inga synpunkter på vägledningen



Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-01-30	2023/117-2.1.0.1 Information gällande planuppdrag på Svartön.
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-01-30	2023/81-2.1.0.1 Information gällande översiktsplan Porsön.
Stadsbyggnadsnämnden 2023-01-31	KLF Hid.nr 2023.866 Dataskyddsombud för stadsbyggnadsnämnden
Norrbotniabanan AB	KLF Hid.nr 2023.927 Inbjudan till Ägarmöte i Norrbotniabanan AB 2023-03-16





## § 46

### Delegationsbeslut till kommunstyrelsen 2023-02-13

Ärendenr 2023/44-1.1.1.7

#### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna redovisningen av anmälda delegationsbeslut.

#### Beskrivning av ärendet

Beslut fattade på delegation ska anmälas till kommunstyrelsen på nästföljande sammanträde. Följande beslut redovisas enligt gällande delegationsordning:

Delegat	Beslutsdatum
<b>Kommundirektör</b> KLF Hid.nr 2023.647 Kommundirektör beslutar att tilldela ramavtal med KPMG AB, 556043-4465, efter genomförd direktupphandling av skatterådgivning. Takvärde på avtalet har satts till 6 miljoner kronor	2023-01-16
KLF Hid.nr 2023.523 Kommundirektör beslutar att tilldela kontrakt med Kairos Future AB, 556292-4398, efter genomförd direktupphandling av "Stora flytt- och boendestudien". Värdet på avtalet med Kairos Future AB är 200 000 kr vilket faller under direktupphandlingsvärdet.	2023-01-23
<b>Kommunstyrelsens ordförande</b> KLF Hid.nr 2023.365 Kommunstyrelsens ordförande beslutar att godkänna vänskapsbidrag för middag vid en konferens för yrkesverksamma fotografer, om maximalt 37,5 tkr.	2022-12-22



KLF Hid.nr 2023.367 2023-01-12  
Kommunstyrelsens ordförande Carina Sammeli  
beslutar att Anders Josefsson (M) får delta vid  
Arctic Frontiers konferens i Tromsø 31/1-2/2-2022

KLF Hid.nr 2023.522 2023-01-23  
Kommunstyrelsens ordförande beslutar att  
Emmeli Nybom får delta vid det kulturpolitiska  
konventet Folk och Kultur i Eskilstuna 8-11/2-  
2023.

KLF Hid.nr 2023.795 2023-01-27  
Kommunstyrelsens ordförande beslutar att  
lämna ett värdsbidsbidrag om 8,5 tkr till  
kommunstab, Luleå kommun gällande  
Vinterfestivalen

**Tjänstemannanivå  
Personalchef**

KLF Hid.nr 2023.312 2023-01-10  
Lokalt kollektivavtal om utbyte av personuppgift  
- facklig tillhörighet

KLF Hid.nr 2023.372 2023-01-17  
Personalchef har beslutat om  
omställningsersättning enligt Luleå kommuns  
interna rutin, efter avslutad  
rehabiliteringsprocess och  
omplaceringsutredning

KLF Hid.nr 2023.371 2023-01-17  
Beslut gällande ogiltigförklarande av uppsägning

KLF Hid.nr 2023.913 2023-02-01  
Personalchef har beslutat om  
omställningsersättning enligt Luleå kommuns  
interna rutin, efter avslutad  
rehabiliteringsprocess och  
omplaceringsutredning.

**Avdelningschef Innovation och utveckling**

KLF Hid.nr 2023.357 2022-12-06

Beslut om anställning av verksamhetsarkitekt,  
samordnare Norrbottens E-nämnd

KLF Hid.nr 2023.358 2023-01-12

Beslut om anställning av verksamhetsarkitekt,  
inom enheten Digital Utveckling**Avdelningschef Demokrati och samhälle**

KLF Hid.nr 2023.670 2023-01-23

Delegationsbeslut personuppgiftsincidenten till  
Integritetsskyddsmyndigheten

KLF Hid.nr 2023.671 2023-01-23

Delegationsbeslut personuppgiftsincidenten till  
Integritetsskyddsmyndigheten

KLF Hid.nr 2023.672 2023-01-23

Delegationsbeslut personuppgiftsincidenten till  
Integritetsskyddsmyndigheten

KLF Hid.nr 2023.669 2023-01-25

Delegationsbeslut personuppgiftsincidenten till  
Integritetsskyddsmyndigheten**Avdelningschef Planering och Analys**

KLF Hid: 2023.399 2023-01-17

Delegationsbeslut gällande upphandling Citrix  
ADC. Uppskattat avtalsvärde 3 000 000 SEK

KLF Hid.nr 2023.666 2023-01-26

Delegationsbeslut Avrop Adda ramavtal  
Entrémattor. Avtalet beräknas omfatta ett  
avtalsvärde om 2 mkr.

KLF Hid.nr 2023.847 2023-01-30

Delegationsbeslut för anställning av upphandlare

**Avdelningschef Service & support**

KLF Hid.nr 2023.383 2023-01-17

Delegationsbeslut direktupphandling  
projektering - utrymnings- och brandlarm,  
passagesystem och inbrottslarm till Mården

**Samhällsutvecklingschef**

KLF Hid.nr 2023.503 2022-12-15

Delegationsbeslut om försäljning av Nederluleå  
kyrkovall

**Inköpschef**

KLF Hid.nr 2023.347 2023-01-13

Delegationsbeslut att teckna kontrakt med  
Brightnest Communication AB efter genomfört  
avrop av " Konsulttjänst förstudie "gröna  
omställningen". Beräknat avtalsvärde är ca 300  
000kr

**Enhetschef Överförmyndarnämnden**

KLF Hid.nr 2023.860 2023-01-30

Delegationsbeslut anställning av handläggare  
inom Överförmyndarexpeditionen.

**Sektionschef Räddningstjänsten**

KLF Hid.nr 2023.796 2023-01-30

Beslut om egensotning, privat fastighet, ansökan  
om egensotning bifalles

KLF Hid.nr 2023.938 2023-02-03

Beslut om egensotning, privat fastighet, ansökan  
om egensotning bifalles

**Brandingenjör**

KLF Hid.nr 2023.346 2023-01-12

Tillsynsföreläggande enligt LSO om skydd mot  
olyckor, fastigheten Porsön 1:404, Teknikens Hus

KLF Hid.nr 2023.369 2023-01-16

Tillsynsföreläggande enligt LSO om skydd mot  
olyckor, fastigheten Stadsön 1:168, Stadsöskolan



---

KLF Hid.nr 2023.518 Tillsynsföreläggande LSO Sunderby Folkhögskola, Sunderbyn 88:2	2023-01-17
KLF Hid: 2023.400 Beslut om tillstånd för hantering av brandfarlig vara	2023-01-18
KLF Hid: 2023.401 Beslut om tillsynsföreläggande enligt LSO	2023-01-18
KLF Hid.nr 2023.450 Beslut om tillsynsföreläggande enligt LSO, lagen om skydd mot olyckor, Flerbostadshus HSB Brf Flyget - Bergnäset 2:437	2023-01-19
KLF Hid.nr 2023.451 Tillsynsföreläggande enligt LSO, lagen om skydd mot olyckor, Flerbostadshus Gösen 3	2023-01-19
KLF Hid.nr 2023.452 Tillsynsföreläggande enligt LSO Flerbostadshus HSB Brf Järpen, Järpen 4	2023-01-19
KLF Hid.nr 2023.605 Yttrande enligt ordningslagen, Luleå Energi Arena, Bävern 1. Sökande Ung Företagsamhet Norrbotten	2023-01-25
KLF Hid.nr 2023.650 Yttrande enligt ordningslagen avseende offentlig tillställning Hälsans Hus (Kungshallen)	2023-01-26
KLF Hid.nr 2023.682 Yttrande enligt ordningslagen ansökan om tillstånd för begagnande av offentlig plats (uteservering) Quality Hotel Luleå	2023-01-27
KLF Hid.nr 2023.788 Tillståndsbevis för hantering av brandfarlig vara, Circle K Sverige AB	2023-01-30



KLF Hid.nr 2023.915 2023-02-01  
Yttrande enligt ordningslagen gällande ansökan  
om tillstånd för begagnande av offentlig plats  
(uteservering), Shopping (Bastard Burgers)

**Arkivarie**

KLF Hid.nr 2023.341 2023-01-10  
Delegationsbeslut om att överta handlingar för  
slutarkivering stadsbyggnadsförvaltningen

KLF Hid.nr 2023.368 2023-01-13  
Delegationsbeslut om att överta handlingar för  
slutarkivering socialnämnden, personalstiftelsen,  
samordningsförbundet Pyramis,  
stadsbyggnadsförvaltningen



## § 47

### Kurser och konferenser till kommunstyrelsen 2023-02-13

Ärendenr 2023/88-1.1.1.7

#### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga redovisade kurser och konferenser till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Följande kurser och konferenser redovisas:

Avsändare	Ämne
Sveriges kommuner och regioner 2023-01-18	KLF Hid: 2023.453 Hot och hat ett internationellt problem – lokala åtgärder krävs, webinarium – 2023-02-21
Sveriges kommuner och regioner 2023-01-18	KLF Hid: 2023.454 Brott som hotar demokratin, webinarium – 2023-04-18



## § 48

### **Kommundirektörens rapport**

Ärendenr 2023/190-2.1.0.1

### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens beslutar att lägga informationen till handlingarna.

### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen delges information om kommundirektörens rapport 2023-02-13.

### **Sammanträdet**

Ordföranden föreslår att informationen läggs till handlingarna och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

### **Beslutsunderlag**

- Kommundirektörens rapport 2023-02-13, KLF Hid: 2023.1029
- Information om Hemlängtan 2.0, KLF Hid: 2023.1030
- Slutrapport Luleå regionen hemlängtan 2014-2021, KLF Hid: 2023.1031





## § 49

### **Införande av riktmärke avseende antal medarbetare per chef**

Ärendenr 2023/80-2.3.0.3

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar om att införa ett riktmärke avseende antal medarbetare per chef i samtliga förvaltningar som anger maximalt 30 till minimalt 10 medarbetare per chef som eftersträvansvärt. Riktmärket ska inte vara tvingande utan ska förstås, analyseras och implementeras över en flerårsperiod och i relation till övriga dimensioner som totalt sett utgör chefers organisatoriska förutsättningar.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kompetensförsörjningsutmaningen inom offentlig sektor är välkänd och Luleå kommun har utifrån det formulerat en kompetensförsörjningsplan (för perioden 2022-2024) för att hantera dessa utmaningar. I denna har flera mål identifierats för att säkra kompetensförsörjningen över tid, där chefers organisatoriska förutsättningar lyfts ut som en enskilt viktig faktor att arbeta strategiskt med.

Personalavdelningen har undersökt en av dimensionerna som påverkar chefers organisatoriska förutsättningar, nämligen antal medarbetare per chef. Forskningsstödet för att särskilt titta på antal medarbetare per chef är gediget. Forskningen indikerar tydligt att chefer med fler än 25-30 medarbetare riskerar negativa konsekvenser som påverkar flertal viktiga dimensioner som har bäring för verksamhetens slutliga resultat. Forskningen indikerar också att för få medarbetare riskerar att leda till negativa konsekvenser.

Ett kommunövergripande riktmärke är ett led för att förbättra chefers organisatoriska förutsättningar. Riktmärket ska inte ses som tvingande utan ska ge stöd till förvaltningarna avseende organiseringen i chefsleden. Arbetet med att föra ut riktmärket i hela organisationen behöver ske över en flerårsperiod och behöver bestå av noggrann analys utifrån övriga dimensioner i chefers organisatoriska förutsättningar som grund för eventuell strukturell förändring. Riktmärket ska ses som ett steg för att främja jämlika och hållbara chefsuppdrag som möjliggör ett nära och tillitsfullt ledarskap.



Utöver det gedigna forskningsstödet så har de dialoger som förts tillsammans med förvaltningarna påvisat ett gott stöd för att arbeta långsiktigt med frågan utifrån ett stöd i form av ett riktmärke.

Långsiktiga ekonomiska konsekvenser kopplade till eventuella strukturella förändringsbehov över tid hanteras i ordinarie plan- och budgetprocess. En initial bedömning utan analys i relation till övriga beskrivna dimensioner ger att tio-talet nyanställningar av chefer, primärt på första linjens nivå, helt skulle eliminera chefsuppdrag med fler än 35 medarbetare per chef. Denna uppskattning ska endast ses som en hypotetisk bedömning under förutsättning att övriga dimensioner (som analyseras tillsammans med förvaltningarna) inte tillräckligt stödjer chefsuppdragen så som de ser ut idag.

Kommunstyrelsen arbetsutskott har 2023-01-30 § 3 föreslagit kommunstyrelsen besluta om att införa ett riktmärke avseende antal medarbetare per chef som anger maximalt 30 till minimalt 10 medarbetare per chef som eftersträvasvärt. Riktmärket ska inte vara tvingande utan ska förstås, analyseras och implementeras över en flerårsperiod och i relation till övriga dimensioner som totalt sett utgör chefers organisatoriska förutsättningar.

### Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

### Beskrivning av ärendet

Chefers organisatoriska förutsättningar har lyfts fram som en av flera viktiga faktorer för att klara kompetensförsörjningsutmaningen inom offentlig sektor. SKR har pekat ut ett antal faktorer som kommer bli viktiga för att säkra kompetensförsörjningen på ett hållbart sätt i sin kompetensförsörjningsrapport (2020). En av dessa faktorer handlar om att rikta ett särskilt fokus på långsiktigt hållbar arbetsmiljö, och att jobba särskilt med de organisatoriska förutsättningarna för chefer.

Luleå kommun har idag sju förvaltningar med en stor bredd av verksamheter och uppdrag. Förvaltningarnas storlek varierar kraftigt och dess organisering skiljer sig åt. Detta har betydelse för och påverkar de organisatoriska förutsättningar som cheferna har inom sina respektive uppdrag. I de dialoger som personalavdelningen fört med förvaltningarna så är det tydligt att de enskilda förvaltningarna jobbar aktivt inom sin befintliga ram med de organisatoriska förutsättningarna för sina chefer. Dialogerna visar också att det finns behov av att få till en mer jämlik struktur kommunövergripande där antal medarbetare per chef är en dimension att arbeta med. Behovet har också identifierats sedan tidigare i de kontaktytor som personalavdelningen har med förvaltningarnas



HR-funktioner och i de sammanställda mönster som inhämtats från Luleå kommuns interna ledarutvecklingsprogram. Sammantaget så upplever många chefer att förutsättningarna behöver förbättras för att kunna bedriva ett nära och tillitsfullt ledarskap i enlighet med Luleå kommuns styrnings- och ledningsfilosofi.

Ser man till forskningen så korrelerar den i hög utsträckning med de mönster som finns inom Luleå kommun i chefsleden. Forskningen är samstämmig kring hur ett för stort antal medarbetare per chef negativt inverkar på faktorer som spelar avgörande roll för verksamhetens slutgiltiga resultat. Forskningen indikerar tydligt att över 25-30 medarbetare per chef associeras med ett antal negativa konsekvenser avseende chefens egen arbetsmiljö, effekten av ledarskap, medarbetares engagemang, motivation och verksamhetens resultat. Forskning visar också på negativa konsekvenser av få medarbetare per chef, framför allt i de fall där chef inte uppbär andra viktiga roller och funktioner. I Luleå kommun finns idag närmare 40 chefstjänster i kommunen med fler än 30 medarbetare per chefstjänst och drygt 50 chefstjänster med färre än 10 medarbetare per chefstjänst.

Chefers organisatoriska förutsättningar är inte endimensionellt och utgörs av ytterligare dimensioner såsom tillgång till stöd, komplexitet i uppdrag, sammansättning av medarbetares kompetens och erfarenhet, typ av verksamhet och geografiskt samlad eller spridd verksamhet. Ett kommunövergripande riktmärke avseende antal medarbetare per chef indikerar således hur en viktig dimension i de organisatoriska förutsättningarna kan förstås och arbetas med långsiktigt och ska ställas i relation till övriga dimensioner vid analys av och vid eventuell strukturell förändring av chefsorganiseringen inom de olika förvaltningarna. Riktmärket som sådant är således ett steg för att långsiktigt skapa jämlika och långsiktigt hållbara chefsuppdrag inom kommunen och som möjliggör ett nära och tillitsfullt ledarskap. Att fatta beslut kring och därefter implementera ett riktmärke i kommunen ska förstås och ses som ett flerårigt arbete med tydligt ägarskap inom respektive förvaltning.

### **Dialog:**

Det kommunövergripande riktningmärket för antal medarbetare per chef grundar sig på:

- Samtal, avstämningar och synpunkter från samtliga förvaltningarna utifrån deras respektive arbeten för att säkerställa goda organisatoriska förutsättningar för sina chefer
- Information och avstämning i Arena Ekonomi och Arena Personal
- Information om förslaget har tagits upp i kommunövergripande partsforum (KÖS)



- Omvärldsanalyser och forskningsgranskning avseende hur man kan arbeta strategiskt med chefers organisatoriska förutsättningar.

### **Bedömning utvecklingsområde: Ökad jämlikhet**

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

### **Bedömning utvecklingsområde: Mer jämställd fördelning av makt och resurser**

Beslutet verkar för en mer jämställd fördelning av makt och resurser inom Luleå kommun. Det föreslagna riktmärket avseende antal medarbetare per chef ska bidra till mer jämlika och hållbara chefsuppdrag inom Luleå kommun och möjliggöra ökat utrymme för fler chefer att kunna bedriva ett nära och tillitsfullt ledarskap.

Det föreslagna riktmärket adresserar också en organisatorisk jämställdhetsaspekt där typiskt kvinnodominerade yrken inom vård- och omsorgssektorn generellt har mer utmanade förutsättningar, så även i chefsledet. Chefsuppdrag inom vård- och omsorgssektorn i Luleå kommun har generellt sett fler medarbetare per chefsuppdrag än typiskt tekniska och mansdominerade yrken. Förslag om riktmärke kan således ses som ett viktigt stöd till att arbeta med strukturella förutsättningar över tid för att främja jämställda chefsuppdrag inom hela kommunen.

Riktmärket ska fungera som stöd till förvaltningarna vid omorganisering, förändring och nyanställning av chefer tillsammans med bedömning av övriga dimensioner som utgör chefers organisatoriska förutsättningar.

### **Bedömning utvecklingsområde: Minskad klimatpåverkan**

Beslutet har ingen påverkan på utvecklingsområdet.

### **Bedömning utvecklingsområde: Starkare ekonomi för tillväxt**

Beslutet verkar långsiktigt för utvecklingsområdet. Kortsiktigt kan ett implementerat riktmärke innebära ökade kostnader i form av exempelvis nyanställning av chefer eller utökade stödresurser till olika chefsuppdrag. Detta bör dock ställas mot att förbättrade och mer hållbara chefsuppdrag inom hela Luleå kommun på sikt kan innebära flera möjliga vinster avseende stärkt ekonomi för tillväxt. Forskningsstödet är starkt avseende hållbara chefsuppdrag och dess följd effekter avseende goda verksamhetsresultat där medarbetare trivs och presterar. Hypotetiskt skulle fler hållbara chefsuppdrag över tid kunna bidra till exempelvis minskad sjukfrånvaro, mer hållbar arbetsmiljö och förbättrade verksamhetsresultat.



Att långsiktigt jobba för att säkra hållbara chefsuppdrag idag har potential att på sikt kunna förbättra både ekonomi och attraktionskraft i kommunala chefsuppdrag.

### Beslutsunderlag

- Luleå kommuns Kompetensförsörjningsplan 2022-2024, KLF Hid: 2023.627
- SKR Rekryteringsrapport 2020: Möt kompetensutmaningen KLF Hid: 2023.628
- Kunskapssammanställning från Institutet för Stressmedicin, Västra Götalandsregionen: Betydelsen av antal medarbetare per chef KLF Hid: 2023.626
- Statistisk översiktsbild: Antal medarbetare per chef i Luleå kommun KLF Hid: 2023.625
- Kommunstabens förslag till beslut gällande införande av riktmärke avseende antal medarbetare per chef, KLF Hid: 2023.624
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2023-01-30, KLF Hid: 2023.837

### Beslutet skickas till

Samtliga förvaltningar  
Kommunstabens personalavdelning



## § 50

### **Motion (C, L, Sjvp, KD) om unga helgaktiverare på boenden inom omsorgen**

Ärendenr 2022/746-1.1.1.5

#### **Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

#### **Reservation**

Carola Lidén (C), Anders Josefsson (M), Thomas Söderström (L), Samuel Ek (KD) och Arne Nykänen (C) reserverar sig mot beslutet.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Centerpartiet (C), Liberalerna (L), Sjukvårdspartiet (Sjvp) och Kristdemokraterna (KD) har lämnat in en motion om unga "helgaktiverare" på boenden inom omsorgen i Luleå kommun. Motionärerna menar att Luleå ska göra vardagen lite bättre för unga och äldre. Luleå har tidigare under sommarmånader erbjudit ungdomar möjlighet att få göra bra och viktiga insatser på äldreboenden som ett "sommarjobb". Denna verksamhet skulle kunna vidareutvecklas och även gälla alla helger och lov.

Med anledning av det som står skrivet i motionen föreslår motionärerna att kommunfullmäktige beslutar att ge socialnämnden i uppdrag att utreda hur ungdomar kan arbeta som helgaktiverare under helger/lov på boenden inom omsorgen i Luleå kommun.

Kommunfullmäktige har 2022-05-23 § 99 beslutat att motionen får ställas och överlämnat den till kommunstyrelsen för beredning. Kommunstaben har sedan begärt in yttrande från socialnämnden.

#### *Socialförvaltningens yttrande*

Socialförvaltningen delar motionärernas bild av att aktiviteter veckans alla dagar är viktiga för den enskilde och dess livskvalitet.

Redan vid en första anblick ser förvaltningen att förslaget möter ett antal hinder vilket medför att förvaltningen har svårt att tillstyrka en utredning.

Under 2022 har socialförvaltningen drivit ett aktivitetsprojekt som haft aktiviteter i fokus. Det har medfört ett större engagemang och förståelse ute i verk-



samheterna. Resultatet är att det nu finns en bättre planering och ett mer varierat utbud av aktiviteter i verksamheterna vardag som helg. Arbetet med aktiviteter kommer att vidmakthållas fortlöpande för att göra detta än bättre.

Ungdomarna skulle behöva handledning tillsammans med ett personcentrerat arbetssätt i ett uppdrag att aktivera enskilda boende. Det skulle innebära merarbete och en högre arbetsbelastning för ordinarie personal.

Arbetsmiljölagstiftningen ställer mycket höga krav vid anställning av personer under 18 år. De får exempelvis inte arbeta ensamma, ska ha handledning, godkännande av arbetsuppgifter från målsman och de får inte heller utsättas för smittorisk för Covid-19. Den som har fyllt 18 år är mycket välkommen att vikariera i socialförvaltningens verksamheter och på så sätt få en inblick att se arbetet som en möjlig framtida karriär.

Sedan oktober 2022 har lagen om anställningsskydd skärpts så att medarbetare fortare får företrädesrätt och konverterar in till tillsvidareanställning än tidigare. Konsekvensen blir en ny yrkeskategori utan kompletta vårdkunskaper med rätt till heltid inom socialförvaltningens verksamheter. Det skulle innebära att socialförvaltningen skulle få medarbetare som bara kan arbeta med en avgränsad del av uppdraget.

Socialförvaltningen bedömer att kostnaderna skulle påverka möjligheterna att bemanna med vårdpersonal och därmed påverka kvalitén på omsorgen negativt.

Sammanfattningsvis bedömer socialförvaltningen att en utredning av att införa unga helgaktiverare inte skulle medföra ett beslut i enlighet med motionärernas förslag varför förvaltningen rekommenderar kommunfullmäktige att avslå motionen.

Socialförvaltningen har föreslagit socialnämnden besluta att rekommendera kommunfullmäktige besluta att avslå motionen.

Socialnämndens arbetsutskott har 2022-12-08 § 97 föreslagit socialnämnden besluta att rekommendera kommunfullmäktige besluta att avslå motionen. Under ärendets behandling i arbetsutskottet reserverade sig Carina Anehagen (L) och Lisbeth Larsson (C) mot beslutet.

Socialnämndens har 2022-12-22 § 235 rekommenderat kommunfullmäktige besluta att avslå motionen. Under ärendets behandling i arbetsutskottet reserverade sig Lisbeth Larsson (C), Anne Wångblad (KD), Thomas Olofsson (L), och Carina Anehagen (L) mot beslutet.



Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2023-01-30 § 1 föreslagit kommunfullmäktige besluta att avslå motionen. Under ärendets behandling i arbetsutskottet reserverade sig Samuel Ek (KD) mot beslutet

### **Sammanträdet**

Fredrik Hansson (S) och Bodil Wennerbrandt Sevastik (S) föreslår bifalla arbetsutskottets förslag.

Carola Lidén (C) Anders Josefsson (M), Thomas Söderström (L), Samuel Ek (KD), Arne Nykänen (C) föreslår bifalla motionen.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag och Carola Lidéns med fleras förslag mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag.

### **Dialog:**

Motionssvaret behandlas av socialförvaltningens fora för information och förhandling, FÖS 2022-12-05.

### **Beslutsunderlag**

- Motion om unga helgaktiverare på boenden inom omsorgen, KLF Hid: 2022.3520
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2023-01-30 § 1, KLF Hid: 2023.835





## § 52

### Program för privata utförare 2023-2026

Ärendenr 2023/46-1.3.1.3

#### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta kommunstabens förslag för program för privata utförare 2023-2026.

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige ska varje mandatperiod, enligt 5 kap 3 § kommunallagen, anta ett program för mål och riktlinjer för kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare. Programmet ska också ange hur uppföljning ska ske samt hur allmänhetens insyn ska tillgodoses. Syftet med att fullmäktige ska lägga fast ett program är att lyfta frågorna om uppföljning av och insyn i verksamhet som bedrivs av privata utförare till en politisk och strategisk nivå samt ge riktlinje för nämnderna.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2023-01-30 § 5 föreslagit kommunfullmäktige besluta att anta kommunstabens förslag för program för privata utförare 2023-2026.

#### Sammanträdet

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### Beskrivning av ärendet

Kommuner får enligt kommunallagen lämna över verksamhet till privata utförare. Kommunen är ansvarig gentemot medborgarna för dessa verksamheter på samma sätt som för verksamhet som bedrivs i egen regi. Typ och storlek av verksamheten avgör nivån och omfattning på kommunens krav på kontroll och insyn. I Luleå kommun omfattar programmet i sin helhet de privata utförarna i kommunens förvaltningsverksamhet. Kommunallagens bestämmelser om allmänhetens insyn i privata utförare gäller även de kommunala bolagen. I kommunens företagspolicy framgår att de kommunala bolagen ska ge allmänheten insyn i sådan verksamhet som bolaget genom avtal lämnar över till en privat utförare.

Enligt kommunallagen har nämnderna inom sitt verksamhetsområde ansvar för att se till



- att verksamheterna drivs enligt lagar, föreskrifter samt mål och riktlinjer,
- att den interna kontrollen är tillräcklig och
- att verksamheten drivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Detta gäller oavsett om verksamheten utförs i egen regi eller utförs av en privat utförare.

Kommunstyrelsen har enligt kommunallagen ett särskilt ansvar för att leda, samordna och att ha uppsikt över verksamheten i nämnder och kommunala bolag. Uppsikten omfattar även verksamhet som lämnats över till privata utförare.

De mål och riktlinjer som styr såväl kommunala som privata utförare inom varje nämnds ansvarsområde är:

- De lagar, förordningar och föreskrifter som gäller eller kan komma att gälla.
- De mål och riktlinjer som kommunfullmäktige har.
- De mål, servicenivåer och riktlinjer som nämnden fastställer.

Det finns också grundläggande krav på utförare enligt upphandlingslagstiftning som säkerställs innan avtal tilldelas.

Programmet anger att nämnderna ska ha egna planer för hur dess privata utförare ska följas upp för att säkerställa att verksamheten utförs i enlighet med lagstiftning, mål och riktlinjer samt som ett underlag för kommunens arbete med ständiga förbättringar. Kommunstyrelsens uppsikt omfattar den uppföljningen.

Risker för eventuell avveckling av privata utförare ska hanteras genom intern kontrollen.

Allmänhetens insyn i och informationsgivning av de privata utförarnas ska tillförsäkras i upphandlingsdokument och avtal.

Kommunallagens bestämmelser om program för privata utförare började gälla 2015. Hösten 2021 lämnade Kristdemokraterna en motion till fullmäktige som föreslog att Luleå skulle anta ett program vilket fullmäktige biföll. Under 2022 har kommunstaben och verksamheterna i förvaltningar och bolag påbörjat inventeringen av privata utförare samt tagit fram ett förslag på program för mandatperioden 2022-2026. Inventeringen sammanställs i verksamhetsberättelser och årsredovisningen.

**Dialog:**

Intern dialog har förts i kommunens förvaltningsorganisation tillsammans med representant för Luleå Kommunföretag AB genom en arbetsgrupp samt i Arena Utveckling.

**Beslutsunderlag**

- Förslag program för privata utförare, KLF Hid: 2023.633
- Kommunstabens förslag till beslut gällande program för privata utförare 2023-2026, KLF Hid: 2023.632
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2023-01-30 § 5, KLF Hid: 2023.839



## § 53

### **Ägardirektiv Informationsteknik Norrbotten AB (IT-Norrbotten AB) 2023**

Ärendenr 2023/72-1.3.1.2

#### **Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna ägardirektiv för informationsteknik Norrbotten AB för år 2023.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Luleå kommun är delägare i Informationsteknik Norrbotten AB (IT Norrbotten AB). Bolagets uppdrag är att erbjuda ett länsgemensamt fiberbaserat höghastighetsnät till näringsliv och offentlig service, för ett utökat tjänsteutbud som bidrar till ekonomisk tillväxt och utveckling i regionen. Region Norrbotten äger 47,1 procent av aktierna och de 14 kommunerna i Norrbotten äger 3,78 procent vardera.

Ägardirektiv innehåller ägarens förväntningar på bolaget och det beslutas årligen för Informationsteknik Norrbotten AB. Region Norrbotten har tagit fram ett förslag som övriga ägare nu tar ställning till. Efter beslut i delägarnas fullmäktige tas ägardirektiv till ägarsamråd och därefter till bolagets årsstämma.

Skillnaden mellan ägardirektivet för 2022 och regionens förslag för 2023 är att bolaget ges uppdrag att utföra beredskapsarbete samt att etablera ett rådigt ägt regionalt fibernät. I sina kommunikationsinsatser för ökad anslutningsgrad föreslås också målsättningen vara att uppnå statens och regionens bredbandsmål.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2023-01-30 § 6 har föreslagit kommunfullmäktige besluta att godkänna ägardirektiv.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### **Dialog:**

Dialog med Region Norrbotten samt kommunstaben.



### Beslutsunderlag

- Förslag till ägardirektiv IT Norrbotten 2023, KLF Hid: 2023.636
- Befintligt ägardirektiv Informationsteknik Norrbotten AB IT Norrbotten KLF Hid: 2023.637
- Kommunstabens förslag till beslut gällande ägardirektiv ägardirektiv IT Norrbotten 2023 KLF Hid: 2023.635
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2023-01-30 § 6, KLF Hid: 2023.840



## § 54

### Antagande av nytt aktieägaravtal Investeringar i Norrbotten AB

Ärendenr 2023/29-1.1.2.3

#### Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att godkänna aktieägaravtal för Investeringar i Norrbotten AB.
2. Kommundirektören ges i uppdrag att underteckna avtalet.

#### Sammanfattning av ärendet

Luleå kommun är delägare i Investeringar i Norrbotten AB sedan 2012. Bolagets uppdrag är att exportera kunskap och kännedom om Norrbottens affärsmöjligheter, och importera etablerare och investerare till länet. Region Norrbotten äger 75,8 % av aktierna, Luleå kommun, Piteå kommun och Bodens kommun äger 3,4 % vardera. Älvsbyns kommun, Arvidsjaurs kommun, Övertorneå kommun, Överkalix kommun, Kalix kommun, Arjeplogs kommun, Jokkmokks kommun, Pajala kommun, Gällivare kommun och Haparanda kommun äger 1,4 % vardera.

Ett nytt aktieägaravtal har upprättats för Investeringar i Norrbotten AB då det tidigare löpt ut 30 december 2020. Aktieägaravtalet reglerar ägarnas samarbete i det gemensamt ägda bolaget. Skillnaden mellan det nya och det tidigare är att det nya aktieägaravtalet inte är tidsbegränsat.

Fördelen med att avtalet löper är att ägarnas samarbete har en mer långsiktig plattform. Nackdelen är att ägarna inte har en förutbestämd period (avtalsperioden) för att se över sin samverkan (när avtalet löper ut) och sitt engagemang i bolaget.

Kommunstabens mening är att Investeringar i Norrbotten skapar förutsättningar för etableringar och tillväxt.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2023-01-30 § 7 föreslagit kommunfullmäktige besluta att godkänna aktieägaravtal för Investeringar i Norrbotten AB och att kommundirektören ges i uppdrag att underteckna avtalet.

**Sammanträdet**

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Dialog:**

Dialog med Investeringar i Norrbotten, kommunstaben.

**Beslutsunderlag**

- Aktieägaravtal Invest in Norrbotten inför undertecknande 2022, KLF Hid: 2022.7092
- Tidigare aktieägaravtal gällande Investeringar i Norrbotten, KLF Hid: 2023.640
- Kommunstabens förslag till beslut gällande antagande av nytt aktieägaravtal Investeringar i Norrbotten AB, KLF Hid: 2023.639
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2023-01-30 § 7, KLF Hid: 2023.841



## § 55

### **Ansökan värdsbidsbidrag för representationsmiddag i samband med internationell skridskotävling, Schaatsen Grand Prix 2023**

Ärendenr 2022/1547-1.2.3.2

#### **Kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunstyrelsen beslutar att lämna ett värdsbidsbidrag om 95 tkr till Luleå Business Region.
2. Medel anvisas ur anslaget för kommunalt värdsbidsbidrag för 2023.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Luleå Business Region (i egenskap av lokal samordnare) ansöker om bidrag till representationsmiddag för cirka 250 personer i samband med det nederländska skridskoloppet Schaatsen Grand Prix. Vid middagen deltar det nederländska skridskoförbundet, arrangörer, tävlande samt en delegation från Luleå som representerar vid middagen som avslutar tävlingen. Ansökan omfattar middag, lokal samt kulturellt inslag.

Skridskoloppet är en tävling i regi av nederländska skridskoförbundet som i sin tur har ett flertal involverade arrangörer för att genomföra tävlingen på plats i Luleå. Deltagarna är ca 200 proffsåkare med sina respektive team, 250 motionärer (turistiska åkare) samt deras familjer, totalt runt 500 personer. Ingressen för tävlingarna är stort och den största nyhetsorganisationen i Nederländerna sänder från loppet i Luleå och detta följs av flera miljoner tittare.

Tävlingen är populär och växer för varje år i antal deltagare/besökare.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2020-10-12 § 175 beslutat att finansiera evenemanget med 1 mkr per år 2021-2023 (anslaget för evenemang). Denna summa finansierar främst kostnader kopplat till underhåll och operativa insatser vid kultur och fritidsförvaltningen, men även kostnader kopplade till event management och kommunikation. Denna ansökan avser en värdsbidsmiddag med kommunal representation.

Kommunstabens mening är att insatsen ligger i linjer med beslutade riktlinjer samt avser angelägenhet som berör kommunen. Skridskoloppet bedöms som en av Luleås strategiskt viktigaste evenemang. En lokal delegation från Luleå erbjuds medverka vid middagen.





Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2023-01-30 § 8 föreslagit kommunstyrelsen besluta att lämna ett värdsbidsbidrag om 95 tkr till Luleå Business Region och att medel anvisas ur anslaget för kommunalt värdsbidsbidrag för 2023.

### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

### **Dialog:**

Dialog har förts med Luleå Business Region AB.

### **Beslutsunderlag**

- Ansökan värdsbidsbidrag för representationsmiddag i samband med internationell skridskotävling, Schaatsen Grand Prix 2023, KLF Hid: 2022.7803
- Kommunstabens förslag till beslut gällande ansökan värdsbidsbidrag för representationsmiddag i samband med internationell skridskotävling, Schaatsen Grand Prix 2023, KLF Hid: 2023.641
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2023-01-30 § 8, KLF Hid: 2023.842

### **Beslutet skickas till**

Luleå Business Region AB  
Kommunstabens, samhällsutvecklingsenheten



## § 56

### Val av ledamöter till landsbygdsrådet 2023

Ärendenr 2022/1528-1.1.2.3

#### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående ledamöter till landsbygdsrådet år 2023.

#### Ledamöter

Fredrik Hansson (S), ledamot tillika ordförande

Ulrika Lundberg (V)

Samuel Ek (KD)

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse tre ledamöter tillika ordförande, 1:e vice ordförande samt 2:e vice ordförande till landsbygdsrådet för 2023.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller mandaten enligt nedan:

S+V+MP= 2 ledamöter

M+C+KD+L= 1 ledamot

#### Nomineringar

Inga nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Enligt arbetsordning för landsbygdsrådet ska minst 4 och högst 10 företrädare för intresseorganisationer som representerar målgruppen ingå. Dessa väljs för ett år i taget.

#### Sammanträdet

Socialdemokraterna nominerar Fredrik Hansson (S) till ledamot tillika ordförande i landsbygdsrådet 2023.

Vänsterpartiet nominerar Ulrika Lundberg (V) till ledamot.



Kristdemokraterna nominerar Samuel Ek (KD) till ledamot.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer Socialdemokraternas nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Ordföranden ställer därefter Vänsterpartiets nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

Ordföranden ställer slutligen Kristdemokraternas nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

**Beslutet skickas till**

Valda ledamöter

Landsbygdsrådet

Kommunstabens, samhällsutvecklingsenheten



## § 57

### **Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Investeringar i Norrbotten AB för åren 2023-2026**

Ärendenr 2023/149-1.1.2.3

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att utse Mathias Karvonen (V) till ombud vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Investeringar i Norrbotten AB för åren 2023-2026.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har att utse ett ombud och en ersättare att delta vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Investeringar i Norrbotten AB för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

#### **Nominering**

Vänsterpartiet har nominerat Mathias Karvonen (V) till ombud.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer Vänsterpartiets nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

- Nominering till Investeringar i Norrbotten AB, KLF Hid: 2023.1126

#### **Beslutet skickas till**

Valt ombud

Investeringar i Norrbotten AB



## § 58

### **Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Norrbottens Energikontor AB för åren 2023-2026**

Ärendenr 2023/148-1.1.2.3

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att utse Mathias Karvonen (V) till ombud vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Norrbottens Energikontor AB för åren 2023-2026.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har att utse ett ombud och en ombudersättare att delta vid ägarsamråd och årsstämmor för Norrbottens Energikontor AB för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

#### **Nominering**

Vänsterpartiet har nominerat Mathias Karvonen (V) till ombud.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer Vänsterpartiets nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

- Nominering till Norrbottens Energikontor AB, KLF Hid: 2023.1126

#### **Beslutet skickas till**

Valt ombud  
Norrbottens Energikontor AB  
Kommunstabens kansli



## § 59

### **Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för BD Pop AB för åren 2023-2026**

Ärendenr 2023/147-1.1.2.3

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att utse Mathias Karvonen (V) till ombud vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för BD Pop AB för åren 2023-2026.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har att utse ett ombud och en ombudersättare att delta vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för BD Pop AB för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

#### **Nominering**

Vänsterpartiet har nominerat Mathias Karvonen (V) till ombud.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer Vänsterpartiets nominering under proportion och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

- Nominering till BD Pop AB, KLF Hid: 2023.1126

#### **Beslutet skickas till**

Valt ombud  
BD Pop AB  
Kommunstabens kansli



## § 60

### **Val av ombud och ombudersättare ersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Filmpool Nord AB för åren 2023-2026**

Ärendenr 2023/146-1.1.2.3

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att utse Mathias Karvonen (V) till ombud vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Filmpool Nord AB för åren 2023-2026.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har att utse ett ombud och en ersättare att delta vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för Filmpool Nord AB för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

#### **Nominering**

Vänsterpartiet har nominerat Mathias Karvonen (V) till ombud.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer Vänsterpartiets nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

- Nominering till Filmpool Nord AB, KLF Hid: 2023.1126

#### **Beslutet skickas till**

Valt ombud  
Filmpool Nord AB  
Kommunstabens kansli



## § 61

### **Val av ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för IT Norrbotten för åren 2023-2026**

Ärendenr 2023/145-1.1.2.3

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att utse Mathias Karvonen (V) till ombud vid ägarsamråd och årsstämma samt extra stämmor för IT Norrbotten AB för åren 2023-2026.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har att utse ett ombud och en ombudersättare att delta vid ägarsamråd och årsstämmor samt extra stämmor för IT Norrbotten AB för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

#### **Nominering**

Vänsterpartiet har nominerat Mathias Karvonen (V) till ombud.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer Vänsterpartiets nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

- Nominering till IT Norrbotten AB, KLF Hid: 2023.1126

#### **Beslutet skickas till**

Valt ombud  
IT Norrbotten AB  
Kommunstabens kansli





## § 62

### Val av styrelse och revisorer till personalstiftelsen för åren 2023-2026

Ärendenr 2023/144-1.1.2.3

#### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utse nedanstående fackliga representanter till personalstiftelsen för åren 2023-2026, inklusive en ordförande.

#### Ledamöter

SACO

Malin Löpare, ledamot tillika ordförande

Per Westermark

*Kommunal*

Ann-Margreth Brandell

*Vision*

Birgitta Marklund

*Ledarna*

David Johansson

Hans Sundvall

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har att utse 8 ledamöter som fackliga representanter och 2 revisorer i personalstiftelsen för åren 2023-2026 med en ordförande.

#### Nomineringar

Följande nomineringar har inkommit till kommunstabens kansli vid utskick av kallelsen.

Ledarna har nominerat Hans Sundvall till fackliga representanter.

#### Sammanträdet

Följande nominering har inkommit kommunstabens kansli:

SACO

Malin Löpare, ledamot tillika ordförande



Per Westermark

*Kommunal*

Ann-Margreth Brandell

*Vision*

Birgitta Marklund

*Ledarna*

David Johansson

Hans Sundvall

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer nomineringar under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslagen.

### **Beslutsunderlag**

- Nomineringar till personalstiftelsen 2023-2026, KLF Hid: 2023.1127

### **Beslutet skickas till**

Valda ledamöter

Personalstiftelsen



## § 63

### Val av nytt ombud och ombudersättare vid ägarsamråd och bolagstämmor samt extra stämmor med Luleå kommunföretag AB åren 2023-2026

Ärendenr 2022/1531-1.1.2.3

#### Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att utse Anja Johansson (S) till ombud och Anders Josefsson (M) till ombudersättare vid ägarsamråd, bolagsstämmor och extra stämmor med Luleå Kommunföretag AB för åren 2023-2026.
2. Ovanstående beslut ersätter kommunstyrelsens beslut 2023-01-16 § 33 där Carina Sammeli (S) utsågs till ombud för Luleå Kommunföretag AB åren 2023-2026.

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har 2023-01-16 § 33 utsett Carina Sammeli (S) till ombud vid bolagsstämmor med Luleå Kommunföretag AB för åren 2023-2026.

Med anledning av att nytt ombud och ombudersättare behöver utses sker detta val.

Socialdemokraterna har nominerat Anja Johansson (S) till nytt ombud vid ägarsamråd, bolagsstämmor och extra stämmor med Luleå Kommunföretag AB för åren 2023-2026.

Moderaterna har nominerat Anders Josefsson (M) till ombudersättare vid ägarsamråd, bolagsstämmor och extra stämmor med Luleå Kommunföretag AB för åren 2023-2026.

#### Sammanträdet

Ordföranden ställer Socialdemokraternas nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifallare förslaget.

Ordföranden ställer därefter Moderaternas nominering under proposition och finner att kommunstyrelsen bifallare förslaget.



**Beslutsunderlag**

- Nya nomineringar till val av ombudersättare vid bolagstämmor med Luleå kommunföretag AB åren 2023-2026 , KLF Hid: 2023. 973

**Beslutet skickas till**

Valt ombud och ombudersättare  
Luleå kommunföretag AB



## § 64

### **Val av ombud och ombudersättare vid föreningsstämmor och extra stämmor till Kommuninvest ekonomisk förening för åren 2023-2026**

Ärendenr 2023/164-1.1.2.3

#### **Kommunstyrelsens beslut**

1. Kommunstyrelsen beslutar att utse Carina Sammeli (S) till ombud vid föreningsstämmor och extra stämmor till Kommuninvest ekonomisk förening för åren 2023-2026.
2. Lena Sallkvist, Luleå kommuns ekonomichef, utses till ombudersättare vid föreningsstämmor och extra stämmor till Kommuninvest ekonomisk förening för åren 2023-2026

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen har att utse ett ombud och en ombudersättare till Kommuninvest ekonomisk förening för åren 2023-2026.

Det finns två valtekniska överenskommelser. Socialdemokraterna (S), Vänsterpartiet (V) och Miljöpartiet (MP) har bildat en valteknisk samverkan. Moderaterna (M), Centerpartiet (C), Kristdemokraterna (KD) och Liberalerna (L), har också ingått valteknisk samverkan.

Vid beräkning av mandatfördelning tillfaller första mandatet den valtekniska samverkan mellan Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet.

#### **Nomineringar**

Socialdemokraterna har nominerat Carina Sammeli (S) till ombud och Lena Sallkvist, Luleå kommuns ekonomichef, till ombudersättare vid föreningsstämmor och extra stämmor till Kommuninvest ekonomisk förening för åren 2023-2026

#### **Sammanträdet**

Ordföranden ställer Socialdemokraternas nomineringar under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.



### Beslutsunderlag

- Nominering till kommuninvest ekonomiska förening 2023-2026, KLF Hid: 2023.1128

### Beslutet skickas till

Valt ombud och ombudersättare  
Kommuninvest ekonomisk förening



## § 66

### **Nämndinitiativ (C) till kommunstyrelsen: Utred förutsättningarna för att erbjuda SFI till flyktingar från Ukraina**

Ärendenr 2023/230-1.1.1.5

#### **Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att nämndinitiativet får ställas och överlämnar det till kommunstyrelsen för beredning

#### **Sammanfattning av ärendet**

Carola Lidén (C) och Arne Nykänen (C) har lämnat in ett nämndinitiativ till kommunstyrelsen om att utreda förutsättningarna för att erbjuda SFI till flyktingar från Ukraina.

Med anledning av det som står i initiativet föreslår initiativställarna att ge arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att skyndsamt utreda förutsättningarna för att erbjuda SFI för ukrainska flyktingar och undersöka vilka alternativ som finns för att finansiera sådan utbildning.

#### **Sammanträdet**

Carola Lidén (C) föreslår att initiativet får ställas och överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

#### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer initiativställarnas förslag under proposition och finner att kommunstyrelsens bifaller förslaget.

#### **Beslutsunderlag**

- Nämndinitiativ (C) till kommunstyrelsen: utred förutsättningarna för att erbjuda SFI till flyktingar från Ukraina, KLF Hid: 2023.1120

#### **Beslutet skickas till**

Arbetsmarknadsförvaltningen



## § 67

### **Information om budgetprocessen åren 2024-2026**

Ärendenr 2023/196-2.1.0.1

#### **Kommunstyrelsens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsen delges information om budgetprocessen för åren 2024-2026.

#### **Sammanträdet**

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.





## § 68

### Information om nämndernas verksamhets- och internkontrollplaner 2023

Ärendenr 2023/123-2.1.0.1

#### Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen delges information om nämndernas beslutade verksamhetsplaner och internkontrollplaner för 2023. E-nämndens verksamhetsplan och internkontrollplan beslutas den 3 mars 2023 och informeras i kommunstyrelsen därefter.

Piteå kommun är värdkommun för den gemensamma kost- och servicenämnden. Nämndens internkontroll följs och säkerställs genom värdkommunens styr- och ledningssystem.

#### Sammanträdet

Kommunstabens föredrar ärendet.

#### Beslutsgång

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att kommunstyrelsen bifaller förslaget.

#### Beslutsunderlag

- Barn- och utbildningsnämndens verksamhetsplan 2023
- Gemensam kost- och servicenämndens verksamhetsplan 2023
- KS-arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsplan 2023
- KS-kommunstabens verksamhetsplan 2023
- KS-räddningstjänstens verksamhetsplan 2023
- Kultur- och fritidsnämndens verksamhetsplan 2023
- Miljö- och byggnadsnämndens verksamhetsplan 2023
- Socialnämndens verksamhetsplan 2023
- Stadsbyggnadsnämndens verksamhetsplan 2023
- Överförmyndarnämndens verksamhetsplan 2023
- Barn- och utbildningsnämndens internkontrollplan 2023
- KS-arbetsmarknadsförvaltningens internkontrollplan 2023
- KS-kommunstabens internkontrollplan 2023



- KS-räddningstjänstens internkontrollplan 2023
- Kultur- och fritidsnämndens internkontrollplan 2023
- Miljö- och byggnadsnämndens internkontrollplan 2023
- Socialnämndens internkontrollplan 2023
- Stadsbyggnadsnämndens internkontrollplan 2023
- Överförmyndarnämndens internkontrollplan 2023



## LULEÅ KOMMUN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: CARINA SAMMELI

Date: 2023-02-15 10:33:15

BankID refno: e84cbf14-a980-4a86-9925-8af4c7c447ae



KSO: Carina Sammeli

Signed by: Lars Fredrik Hansson

Date: 2023-02-15 10:48:43

BankID refno: 83bbc31f-5764-4af6-bda0-1f65c5baebdb



Justerare: Fredrik Hansson

Signed by: THOMAS SÖDERSTRÖM

Date: 2023-02-15 10:41:43

BankID refno: 5aaaeb7d-b19f-4d30-8917-a2b07c0a0c75



Gruppledare: Thomas Söderström

Signed by: Kristina Yacoub Larsson

Date: 2023-02-15 16:07:05

BankID refno: ba0e1983-9daf-48d6-914e-d75526d720eb



Kommunsekreterare: Kristina Larsson